

# **HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN DI KOPERASI WIRAKARYA JAYA (KOWIKA JAYA) JAKARTA TIMUR**

**ROHANI FINELLA  
8125087870**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

**CORRELATION BETWEEN COMPENSATION WITH EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN KOPERASI WIRAKARYA JAYA (KOWIKA JAYA)  
EAST JAKARTA**

**ROHANI FINELLA  
8125087870**



**Skripsi is written as part of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

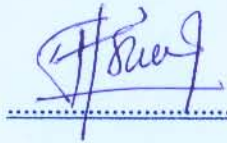

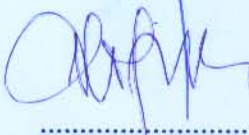
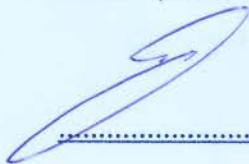
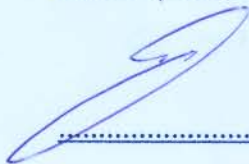
**CONCENTRATION IN ECONOMIC AND COOPERATIVE  
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
DEPARTEMEN OF ECONOMIC DAN ADMINISTRATION  
FAKULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 1967 1207 1992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjannah, SE, M.Si</u> NIP. 1972 0114 199802 2 001	Ketua		<u>23 Juli 2013</u>
2. <u>Dr. I. Ketut R. Sudiarditha</u> NIP. 196 0207 198602 1 001	Sekretaris		<u>13 Juli 2013</u>
3. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP. 1977 0115 200501 1001	Penguji Ahli		<u>18 Juli 2013</u>
4. <u>Dr. Haryo Kuncoro, SE, M.Si</u> NIP. 1970 0207 200812 1 001	Pembimbing 1		<u>15 Juli 2013</u>
5. <u>Karuniana Dianta S.IP, ME</u> NIP. 1980 0924 200812 1 002	Pembimbing 2		<u>19 Juli 2013</u>

Tanggal Lulus : 12 Juli 2013

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2013

Yang Membuat Pernyataan



Rohani Finella

NIM : 8125087870

## ABSTRAK

**ROHANI FINELLA Hubungan Antara Kompensasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Wirakarya Jaya (KOWIKA JAYA) Jakarta Timur : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Ekonomi dan Koperasi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2013.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan berdasarkan data dan fakta yang fasih, benar dan dapat dipercaya. Penelitian ini dilakukan selama 5 bulan terhitung sejak bulan November 2012 sampai dengan bulan April 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KOWIKA JAYA. Data variabel Y adalah prestasi kerja karyawan yang merupakan data primer yang dapat dari instrument yang berbentuk kuesioner dan data X kompensasi, yang merupakan data sekunder yang di dapat dari dokumentasi KOWIKA JAYA.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah mencari persamaan regresi yang diperoleh adalah  $\hat{Y} = 66,50 + 17,113X$ . Hasil uji normalitas liliefors  $L_{hitung} = 0,059$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n=50$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,125. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian koefisien regresi menghasilkan  $F_{hitung} (24,33) > F_{tabel} (4,04)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,89) < F_{tabel} (2,05)$  sehingga disimpulkan persamaan regresi tersebut linier. Perhitungan koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,580$ . Selanjutnya dilakukan uji-t menghasilkan  $t_{hitung} (4,93) > t_{tabel} (1,68)$ .

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi dengan prestasi kerja karyawan. Dengan perhitungan koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 0,3363. Ini berarti kompensasi memberikan kontribusi atau sumbangan sebesar 33,63% terhadap prestasi kerja karyawan.

## ABSTRACT

**ROHANI FINELLA** *Correlation Between Compensation With Work Performance of Employees Koperasi Wirakarya Jaya (KOWIKA JAYA), Jakarta. Study Program of Ekonomi Education. Concentration of Cooperative Ekonomi Education. Departement of Ekonomi and Administration. Faculty of Ekonomi State University of Jakarta. 2013.*

*The purpose of this research is to find valid and reliability, data and facta about the possibility a positive correlation beetwen Compensation with work performance employees at Koperasi Wirakarya Jaya (KOWIKA JAYA) Jakarta. This research, conducted for 5 months from November 2012 to Januari 2013. The method of research usedis survey method with correlation approach. The population research were all employees of Koperasi Wirakarya Jaya (KOWIKA JAYA). Variable data Y Work performance is primer data from questionnaire and data X compensation.*

*The analiysis test by finding regression aquqtionb, that is  $\hat{Y} = 66,50 + 17,113 X$ . After that, data normality test by using Liliefors and the result is  $L_{count} = 0,059$  while  $L_{tabel}$  for 50 in significant level 0,05 is. 0,125 So  $L_{count} < L_{tabel}$  mean that mistake of predication regression Y to X has normal distribution. For regression signficance test and result is  $F_{count} (24,33) > F_{tabel} (4,04)$  showing that, is has significance regression. While regression linierity test,  $F_{count} (1,89) < F_{tabel} (2,05)$  showing that regression is linier. The result of product moment of corelations coefficient test, is  $r_{xy} = 0,580$ . Continued by using correlationcoefficient significance test with t-test. Counting result is  $t_{count} (4,93) > t_{tabel} (1,68)$ .*

*The result of this research is that there is positive influence between Compensation with Work Performance of employees. Beside that the result of determination coefficient test is 0,3363. This mean that the Compensation (X) can give 33,63% contribution to Work Performance of employees.*

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Hidup bagaikan skripsi, banyak bab dan revisi yang harus dilewati, tapi akan selalu berakhir indah, bagi mereka yang pantang menyerah....*

Engkau Yesus yang mengerti jalan-jalanku dan setiap tetes air mataku, Engkau yang mengubah hidupku dan jadikanku berarti menyenangkan-Mu Dan keluargaku adalah kerinduannku; biarlah aku selalu ada dalam pikiran. Dan rencanaMu sebab ku tahu Engkau mengasihiku.

Seiring dengan berjalannya waktu, kini sudah selesai studiku berkat perjuangan yang melelahkan dan doa serta tetesan air mata. Tiada kata yang dapat ku ucapkan selain ungkapan terima kasih.

**Tuhan Memberkati**

*Kepada Papa dan Mama, dua orang terhebat yang selalu mendukung keputusan apapun yang aku pilih dalam menyelesaikan tugas akhirkku dan selalu berdoa untukku. Terima kasih untuk dukungannya, Pa, Ma! Terima kasih juga buat Opung yang selalu mendoakan ku dan juga Adik-adikku, Budiman Oktoprana Sirait, Lastri Rejeki Sirait Terimakasih adik-adikku untuk Doanya. I love you all!*

*Dan untuk teman-temanku yang tidak bisa aku sebut namanya satu persatu, terima kasih semuanya yang telah saling mendukung dan membantu untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.*

*"Diberkatilah Orang yang mengandalkan Tuhan yang menaruh Harapannya Pada Tuhan ( Yeremia 17 : 7)".*





## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus, atas berkat dan kasih-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Hubungan antara Kompensasi dengan Prestasi Kerja Karyawan pada Koperasi Wirakarya Jaya (KOWIKA JAYA) Cakung Jakarta Timur ”. Penulisan ini bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian Strata Satu (S1) pada Konsentrasi Pendidikan Koperasi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas dorongan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pantas kiranya penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Haryo Kuncoro, SE, MSi, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bantuan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Karuniana Dianta S, S.IP, ME, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bantuan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE.M.Si, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
6. Seluruh dosen-dosen Fakultas Ekonomi khususnya Konsentrasi Pendidikan Koperasi yang telah mengajarkan banyak hal kepada peneliti.
7. Penghargaan yang tulus dan setinggi-tingginya, penulis berikan kepada Mama Romauli Gultom dan Papa Truman Sirait yang luar biasa dan adik-adik Budiman Oktoprana Sirait, Lastri Rejeki Sirait yang telah mencurahkan seluruh pengorbanan, memberikan semangat dan bantuan baik dari segi moril maupun materil.

8. Para karyawan Koperasi Wirakarya Jaya (KOWIKA JAYA) yang bersedia meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam pengisian kuesioner.
9. Sahabat-sahabat terbaik dan seperjuangan Linca, Novalina, Yulianti, Sugiarti, Monik, dan Marida beserta teman kelas Pendidikan Ekonomi Koperasi Non reg 2008 yang telah membantu penulis.
10. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah turut membantu dalam menyelesaikan penulisan ini.

Semoga hasil penelitian ini bermanfaat untuk semua pihak yang memerlukan bahan referensi khususnya di bidang pendidikan koperasi. Namun demikian masih banyak terdapat kekurangan dalam karya tulis ini, untuk itulah penulis menerima saran dan kritik yang membangun guna kesempurnaan karya tulis ini.

Jakarta, Juli 2013

Rohani Finella